

# Miljö- och kvalitetspolicy

*Denna dag, 2019-04-23, har följande policy upprättats för HT Emballage AB.*

## Miljö

För oss är miljön en värdefull tillgång och en viktig förutsättning för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet. I takt med att vi växer som företag växer också vårt ansvar för miljön och samhälle.

*HT Emballage skall därför sträva efter att:*

- Det finns tydliga riktlinjer och rutiner så att samtliga medarbetare kan fatta så miljövänliga beslut som möjligt.
- Vår verksamhet har ett nära samspel med kunder och leverantörer i miljöfrågor.
- Vi tar ansvar för vårt avfall enligt de förordningar som finns.
- Vi planerar vår logistik så att vi undviker onödiga transportsträckor.
- Vi ställer krav på våra leverantörer att de följer miljölagar och förordningar som finns på ett korrekt sätt.
- I största mån enbart arbeta med samarbetspartners som har godkända certifieringar. Samtliga av våra producenter utav wellpapp är FSC och ISO 9001:2015 certifierade idag.
- Genom ständiga förbättringar utveckla vårt miljö- och kvalitetsarbete.

## Kvalité

Målet med våra affärer är att du som kund ska känna dig sedd, oavsett storlek och få en bra service. Genom vårt kvalitetsarbete får vi nöjda kunder. Nöjda kunder är vår främsta framgångsfaktor då de kommer tillbaka och rekommenderar oss till andra företag.

*HT Emballage skall därför sträva efter att:*

- Utgå från vad som är bäst för kunden.
- Genom vår egenkontroll säkerställa att vår miljö- och kvalitetspolicy efterlevs på ett korrekt sätt.
- Ha ett nära samarbete med våra leverantörer för att säkerställa slutproduktens kvalitet.

- Alltid vara flexibla och samarbetsvilliga när det gäller våra kunder.
- Tillhandahålla säkra, effektiva och prisvärda förpackningslösningar.
- Visa upp vårt kunnande och ge kunden ett kompetent och professionellt bemötande.

## Medarbetartillfredställelse

En god och ansvarstagande arbetsmiljö är ytterligare en framgångsfaktor. Vi ska vara en arbetsplats där människor trivs, mår bra och har roligt. Vi anser att detta är nyckeln till att vi uppfyller vår vision och mål om att vara ett lönsamt bolag som kan utvecklas på lång sikt.

*Detta når vi genom att:*

- Samtliga medarbetare arbetar som ett lag där vetskap finns om den individuella arbetsinsatsens betydelse för helheten.
- Uppmärksamma och belöna framgång.
- Tillsätta rätt person på rätt plats genom välplanerad rekrytering och vidareutbildning.

## Ägartillfredställelse

Nöjda ägare säkerställer företagets fortbestånd och tillväxt.

*Detta når vi genom att:*

- Samtliga medarbetare ansvarar för företagets långsiktiga utveckling.
- Målbilden är klar och kommunicerad.
- Alltid sträva för att nå de uppställda målen.

## Ansvar

VD ska ansvara för att medarbetarna är informerade om vad policyn innebär och ge personalen möjlighet att efterleva den. VD ska också ha som mål att få medarbetarna att känna ansvar och verka för förebyggande miljöarbete. Medarbetarna ska uppmanas att bidra med kreativa lösningar inom miljö- och kvalitetsområdet. Yttersta ansvaret ligger hos styrelsen/ledningen.

**Vi är med dig hela vägen. Från idé till prototyp, testning, layout, tillverkning och leverans på utsatt tid.**